



ОБУЧЕНИЕ И БИЗНЕС

ТАРП ЦАО: учиться – с удовольствием!

Вряд ли кто-то станет спорить с утверждением, что хороший специалист должен учиться всю жизнь. Новые знания, умения и навыки помогают достичь профессиональных высот и, разумеется, значительно увеличить заработную плату. Вопрос только в том, где, как и чему учиться?

ОБУЧЕНИЕ

Учебный бизнес-интернет центр ТАРП ЦАО (Территориальное агентство по развитию предпринимательства Центрального Административного Округа) – учреждение с 11-летней историей. Основная сфера деятельности центра – обучение. Здесь можно окончить компьютерные курсы (программы самые разные – от курсов для начинающих до узкоспециализированных), изучить английский язык, постигнуть премудрости менеджмента.

Можно выбрать обучение в утренних, дневных либо вечерних группах, а также в группах выходного дня, насчитывающих от 4 до 7 человек. Для желающих имеется и возможность индивидуального обучения. Рабочее место каждого ученика оборудовано персональным компьютером. Занятия, которые проходят 2-3 раза в неделю, ведут высококвалифицированные преподаватели-практики.

ПОДДЕРЖКА МАЛОГО БИЗНЕСА

Другое направление деятельности – ТАРП ЦАО поддержка малого бизнеса столицы. Кстати, центр и создавался в рамках комплексной программы по развитию малого предпринимательства в Москве. Многие столичные компании для проведения всевозможных семинаров, тренингов, презентаций, программ обучения, пред-

почитают заключать партнерские договоры с бизнес-центром. ТАРП ЦАО берет на себя всю организационную сторону этих мероприятий, предоставляет свои помещения и интернет-связь.

– Наша компания является официальным региональным информационным центром общероссийской сети распространения правовой системы КонсультантПлюс, – рассказывает специалист ООО «БИГИНФОРМ» Н. Агадуллин. – Уже второй год на базе ТАРП ЦАО мы еженедельно проводим семинары-тренинги и обучающие семинары. В уютных залах клиенты одновременно получают актуальную информацию по вопросам налогообложения и учатся работать с КонсультантПлюс на компьютерах. Для нас такое сотрудничество очень удобно и комфортно.

С господином Агадуллиным согласна и коммерческий директор компании «Тренер-ИТ», специализирующейся на проведении тренингов по системам Microsoft Dynamics, Светлана Смирнова:

– В лице сотрудников центра ТАРП ЦАО мы нашли надежных, компетентных специалистов, с которыми решение наших бизнес-задач по организации и проведению тренингов стало более оперативным. Важно отметить, что наши заказчики, которыми являются компании не только Москвы, но и крупнейших регионов России, так же отмечают высокий уровень организации со стороны сотрудников Учебного центра ТАРП ЦАО.

НЕ ЗНАЕШЬ КАК – СПРОСИ ЮРИСТА!

→ КОНСУЛЬТАЦИИ НА ТЕМУ ТРУДОВОГО ПРАВА – В РУБРИКЕ «ПРАВА РАБОТНИКА»

→ ПРИСЫЛАЙТЕ СВОИ ВОПРОСЫ ПО E-MAIL: kem@rdw.ru

ВАШЕ ПРАВО

СНОВА ЗА ПАРТУ

что такое ученический договор?

Люди делятся на два вида: одни разбираются в моделях иномарок, а другие на них ездят. У Рената не было своей машины, но молодой человек мечтал устроиться на работу в автосалон.

МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ

Однажды Ренат увидел в газете объявление: «Крупному автосалону в связи с расширением требуются продавцы-консультанты. Опыт работы не обязателен». У парня радостно забилось сердце: это же вакансия его мечты! Он немедленно позвонил работодателю и отправил свое резюме. На следующий день его пригласили на собеседование.

Впервые в жизни Ренат видел так много иномарок – десятки новеньких, блестящих машин. Неужели он будет продавать эти роскошные игрушки? Вот здорово!

На собеседовании молодой человек из кожи вон лез, чтобы произвести благоприятное впечатление. И его усилия увенчались успехом, Рената пригласили на работу. Правда, с одной оговоркой.

НЕ ВСЕ СРАЗУ

Оказалось, что фирма пока не будет заключать с Ренатом трудовой договор. Ему предложили первые два месяца трудиться по ученическому договору.

– Это что-то вроде испытательного срока? – уточнил Ренат.

– Не совсем, – ответил кадровик. – За это время вам предстоит многому научиться,

овладеть техникой продаж. Ну, и, конечно, вы будете общаться с клиентами – если ваш наставник посчитает, что вы готовы выйти в торговый зал.

– А зарплата?
– Ученики получают стипендию 5000 рублей.

– Где гарантии, что после обучения меня возьмут на работу?

Кадровик рассмеялся:
– Если хорошо себя проявите, то возьмем обязательно. Ведь мы же целенаправленно готовим себе профессиональные кадры!

ЧТО ЭТО ТАКОЕ?

Радость молодого человека немного померкла. Ему не хотелось работать «на птичьих правах». С другой стороны, это был шанс получить в будущем хорошее место. Вот только не нарваться бы на обман...

Ренат решил посоветоваться с юристом по трудовому праву. Парень позвонил в газету «Работа для вас», в которой он и увидел объявление своей мечты.

– Что такое ученический договор? Входит ли этот период в стаж работы? На что надо обратить внимание при его подписании? – такими вопросами Ренат закончил свою историю.



СИТУАЦИЮ
КОММЕНТИРУЕТ ЮРИСТ
ИННА ЗИЛЬБЕРМАН:

Многие вакансии требуют от работников предварительной подготовки, изучения специфики работы. Для решения этой задачи используется ученический договор, решающий одновременно вопросы обучения профессии и трудоустройства.

Ученический договор – это договор о профессиональном обучении с лицом, ищущим работу. Статья 198 ТК РФ лишь упоминает этот вид договора, а регулируется он нормами гражданского законодательства. При заключении договора на обучение трудовых отношений не возникает. Ученический договор является договором гражданско-правового характера, в период которого ученик не только проходит обучение, но и выполняет работу на практических занятиях, получает вознаграждение за этот труд.

Таким образом, закон дает право работодателю заключать ученический договор, не заключая при этом трудового. Период работы по ученическому договору будет засчитан в трудовой стаж, если он оформлен в соответствии с законом и в период его действия работодатель будет перечислять платежи в пенсионный фонд.

Ученический договор заключается на срок, необходимый для обучения конкретной профессии, специальности. Заключается он в письменной форме в двух экземплярах. Что касается условий ученического договора, то он должен содержать наименование сторон и указание на конкретную профессию (специальность, квалификацию), приобретаемую учеником, размер оплаты в период ученичества (ст. 199 ТК РФ). Кроме этого, в договоре должен быть указан срок, в течение которого работник обязан проработать у работодателя по полученной профессии. Согласно статье 204 ТК РФ в период ученичества выплачивается стипендия, размер которой определяется ученическим договором, но не может быть ниже установленного законом минимального размера зарплаты.